







02\_N4 - Uoc Direzione Infermieristica - Zona-Distretto e PO Colline dell'Albegna

Budget 2023








Negoziazione effettuata il 10/05/23 09:08:40

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Nicola Draoli			✓	05/06/23 11:46:33	
Cinzia Garofalo			✓	10/05/23 15:50:45	
			Assegnatario	Firma	Data
			Cinzia Garofalo	✓	10/05/23 15:50:45

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				65,00	65,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				10,00	10,00		
	AZ_A5_586a	Monitoraggio avanzamento Piano di Formazione DiPIO. N. report.		>=	3	10	10	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche				40,00	40,00		
	AZ_A6_110a	Monitoraggio risorse assegnate: validazione e analisi dati cruscotto gestionale. Report sulla base di quelli di AOP/UUFF. N° Report		>=	3	10	10	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_151	Monitoraggio dati di attività e documentazione assistenziale IFeC. N. Report.		>=	3	10	10	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_152	Rispetto delle fasi di avanzamento Progetto Over Lap Blocchi Operatori : Relazione Implementazione. % realizzazione.		>=	100	10	10	Resp.le Struttura
	AZ_A6_153	Implementazione modello Primary Nursing e Processo Assistenziale Area Medica : Relazione Implementazione annuale. % di realizzazione.		>=	100	10	10	Resp.le Struttura
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				15,00	15,00		
	AZ_A10_010	Monitoraggio attività delle singole AOP/UF afferenti. Performance media (%)		>=	95	14	14	CdG (DWH-Altri DB)






## 02\_N4 - Uoc Direzione Infermieristica - Zona-Distretto e PO Colline dell'Albegna

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>65,00</b>	<b>65,00</b>		
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>15,00</b>	<b>15,00</b>		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,04	>=	3,04	1	1 Il dato 3,04 è la performance 2021	CdG (DWH-Altri DB)
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>9,00</b>	<b>9,00</b>		
<b>B1</b>	<b>Qualità e Accreditamento</b>				<b>5,00</b>	<b>5,00</b>		
	AZ_B2_194	Valutazione completezza registro operatorio Ormaweb: % campi compilati.	83	>=	100	5	5 Campi Ormaweb attenzionati dall'Indicatore: Ora Ing Blocco, Ora Ing Sala, Ora Usc Sala, Ora Usc Blocco	CdG (DWH-Altri DB)
<b>B4</b>	<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>				<b>4,00</b>	<b>4,00</b>		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2 Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>26,00</b>	<b>26,00</b>		
<b>C9</b>	<b>Processi Aziendali</b>				<b>26,00</b>	<b>26,00</b>		
	AZ_C9_002	Sviluppo di almeno un progetto Lean. % di realizzazione.		>=	100	10	10	Resp.le Struttura
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2	2	CdG (DWH-Altri DB)

## 02\_N4 - Uoc Direzione Infermieristica - Zona-Distretto e PO Colline dell'Albegna

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>26,00</b>	<b>26,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>26,00</b>	<b>26,00</b>		
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	4	4		CdG (DWH-Altri DB)